



Pedagogisch beleidsplan 2025

kinderdagopvang en peuteropvang



LODIJKE

LPS basisonderwijs & kinderopvang



Inhoudopgave	
1. Inleiding	3
1.1 Doelstelling van LPS Kinderopvang	3
1.2 pijlers LPS Kinderopvang	3
1.3 Visie LPS Kinderopvang	4
1.4 Pedagogische visie	4
2. PEDAGOGISCH BELEID	6
2.1 Pedagogisch beleid Kinderdagopvang en peuteropvang	6
2.2 Emotionele veiligheid	6
2.3 Mentorschap	6
2.4 Persoonlijke ontwikkeling van het kind	7
2.5 Sociale competenties van het kind	7
2.6 Waarden en normen	7
3 HET PEDAGOGISCH KLIMAAT	8
3.1 Pedagogische houding naar de kinderen toe	8
3.2 Individuele ontplooiingsmogelijkheden van het kind	10
4 PEDAGOGISCHE PRAKTIJK	11
4.1 Het begeleiden van de ontwikkeling van kinderen	11
4.1.1 De motorische ontwikkeling	11
4.1.2 De taalontwikkeling	12
4.1.3 De cognitieve ontwikkeling	12
4.1.4 Samen met kinderen: de sociale ontwikkeling	13
4.1.5 De emotionele ontwikkeling	13
4.1.6 De creativiteitsontwikkeling	13
4.2 Volgen van de ontwikkeling van kinderen	14
4.2.1 Samen met jeugdprofessionals: Signaleren bijzonderheden in ontwikkeling van kinderen	14
4.2.2 Samenwerking met Thuiszorg en andere zorginstanties	14
4.3 Voorschoolse educatie	14
4.3.1 beredeneerd aanbod	15
4.3.2 Kind volgsysteem	15
4.3.3 VVE-certificering	15
4.3.4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie	16
4.3.5 Samen met ouders: Betrekken van ouders bij stimuleren van de ontwikkeling van kinderen	17
4.3.6 Samen met school: Doorgaande lijn naar de basisschool	17
4.3.7 Evaluatie VE-beleid en VE-opleidingsplan	17
5 PERSONEEL EN GROEPEN	18
5.1 Opvang in groepen	18
5.1.1 Vaste gezichten	18
5.1.2 Regelingen Beroepskracht-kind ratio	18
5.1.3 Dagindeling	18
5.1.4 Drie uursregeling	20
5.1.5 Stamgroepen	20
5.1.6 Verlaten van de stamgroep/ruimte/stamgroep	20
5.1.7 Samenvoegen van basisgroepen	21
5.1.8 Overstap nieuwe groep	21



5.2 Beleid afname extra dagen	22
5.3 De pedagogisch medewerkers	22
5.3.1 Professionalisering medewerkers	22
5.3.2 Coaching medewerkers	22
5.3.3 Stagiaires en beroepskrachten in opleiding	22
5.3.4 Zij instromers	23
5.3.6 Vrijwilligers	23
6 VEILIGHEID EN GEZONDHEID	24
6.1 Veiligheid en gezondheid	24
6.1.1 Gezonde Kinderopvang	24
6.2 Het vierogenprincipe	24
6.3 Achterwachtregeling	24
6.4 Meldcode kindermishandeling	24
6.5 Kinder EHBO	25
7 ACCOMMODATIE	26
7.1 Rijke speelleeromgeving	26
7.1.1 Binnenruimte	26
7.1.2 Buitenruimte	26
8 OUDERRECHT	27
8.1 Informatie-uitwisseling	27
8.2 De Oudercommissie	27
8.3 Klachtenregeling	27



1 INLEIDING

1.1 Doelstelling van LPS Kinderopvang

LPS Kinderopvang staat voor professionele kinderopvang voor kinderen van 0 tot 13 jaar. LPS Kinderopvang biedt kinderdagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang aan.

Het bieden van kwalitatief goede kinderopvang vergt een professionele instelling.

LPS Kinderopvang werkt voortdurend aan de handhaving en verbetering van die instelling en streeft op alle gebieden naar kwaliteit. Dit geldt voor alle vormen opvang die zij aanbiedt en geldt zowel voor de locatie waar de kinderen verblijven als voor het personeel.

Doelstelling Kinderopvang Lodijke

Wij besteden veel zorg aan de manier waarop de kinderen in de leeftijd 0-13 jaar worden opgevangen. De kinderen moeten zich veilig en prettig voelen. De kinderen worden gerespecteerd en geaccepteerd met al hun mogelijkheden en onmogelijkheden. Deze zorg is mede gericht op de sfeer in de groep. Het is belangrijk dat kinderen met plezier naar Kinderopvang Lodijke komen. Ze komen naar een omgeving die veilig, vertrouwd en mogelijkheden biedt voor spelend, bewegend en ontdekkend leren.

De basishouding van onze medewerkers binnen Kinderopvang Lodijke wordt gekenmerkt door warmte, aandacht en kindgericht werken, zowel individueel als in groepsverband.

1.2 pijlers LPS Kinderopvang

Voor borging van de kwaliteit en eenduidigheid van LPS Kinderopvang vormen 4 pijlers onze leidraad.

Alle LPS Kinderopvanglocaties en pedagogisch medewerkers werken volgens dezelfde algemene pedagogische visie om overal gelijkwaardige kwaliteit te leveren. Natuurlijk brengt iedere locatie haar eigen accenten hierin aan, afhankelijk van de eigen visie, de wijk en de doelgroep die zij de locatie bedient.

De algemene pedagogische visie van LPS Kinderopvang zijn gevat in 4 pijlers, die tot uiting komen en zichtbaar zijn op alle locaties en die sterk verbonden zijn met het Koersplan en de besturingsfilosofie van LPS. De pijlers LPS Kinderopvang zijn:

1. We doen het samen
2. Leren wie je bent
3. Gezond & gelukkig
4. Ruimte om te groeien

De pijlers





1.3 Visie LPS Kinderopvang

Het kindbeeld

Ieder kind is uniek, heeft een eigen karakter en eigen mogelijkheden. De manier waarop een kind zich ontplooit en het tempo waarop dit gebeurt, zijn mede afhankelijk van de omgeving van het kind, de mensen en de wereld om hem heen.

Om zich te kunnen ontwikkelen, heeft een kind zowel veiligheid als uitdaging nodig. Deze veiligheid zoekt het bij mensen om hem heen: opvoeders, broertjes en zusjes, vriendjes. Het kind wil zich door deze personen geaccepteerd voelen. Ook de letterlijke omgeving (zijn kamer, huis, groepsruimte, kindercentrum) is van belang voor het gevoel van veiligheid. Een kind kan zich pas ontplooien als het zich veilig en geborgen voelt. Een kind heeft ook een enorme drang om zijn omgeving te onderzoeken, te ervaren en te ontdekken. Soms doet hij dit alleen, maar veel vaker samen met anderen: opvoeders, broertjes, zusjes en vriendjes.

Kinderen zijn van nature ondernemend. Ze zijn ontdekkingsreizigers, die zelf hun leerproces vormgeven. Hiertoe hebben ze ruimte nodig om te exploreren. Kinderen willen invloed uitoefenen op hun omgeving, dingen voor elkaar krijgen. Hiermee ontwikkelen ze zelfvertrouwen en een positief zelfbeeld.

De maatschappelijk/pedagogische positie van kinderopvang

De maatschappelijk/pedagogische opdracht van de kinderopvang vormt samen met die van het gezin, het onderwijs en andere participanten een sluitend systeem van maatschappelijke zorg voor de opvoeding van kinderen. Gezin, onderwijs en kinderopvang moeten allen vanuit hun eigen pedagogische en maatschappelijke opdracht voldoen aan de vier basisbehoeften van kinderen:

Het bieden van fysieke en emotionele veiligheid.

Het bieden van mogelijkheden tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties.

Het bieden van mogelijkheden tot het ontwikkelen van sociale competenties.

Het voorleven van waarden en normen en begeleiding geven bij het zich eigen maken van waarden en normen.

Kinderopvang heeft een taak en functie in het faciliteren en ondersteunen van gezinnen in hun opvoedende taak en het doorbreken van het opvoedingsisolement waarin ouders kunnen verkeren. Kinderopvang is bij uitstek de plaats waar kinderen leren wie zij zijn (in de context van de groep, leefgemeenschap, samenleving) en zich in vrijheid en in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen, waarbij het plezier bovenaan staat. Dit veronderstelt dat de kinderopvang - evenals het gezin en het onderwijs - een plaats is waar kinderen veilige en vertrouwde relaties kunnen aangaan. Onder begeleiding van de pedagogisch medewerkers, leren kinderen spelenderwijs communicatieve en sociale vaardigheden en krijgen kinderen inzicht in de materiële wereld en in de gedeelde geestelijke wereld van gevoelens en gedachten, maatschappelijke en intermenselijke normen en waarden.

1.4 Pedagogische visie

Iedere opvanglocatie heeft een eigen pedagogische visie. Daar waar de opvang plaatsvindt binnen een Brede School of IKC is er sprake van een gezamenlijke pedagogische visie.

Visie IKC Lodijke

Kinderopvang Lodijke is gesitueerd binnen het IKC Lodijke, hier staat het kind aan het roer van zijn ontwikkeling. Het kind wordt hierin samen met professionals, ouders, verzorgers en kinderen begeleid, zodat het zich ontwikkelt tijdens zijn ontdekkingsreis.

Het IKC is een groeimodel waarin opvang en onderwijs steeds nauwer met elkaar samen werken. Vanuit één pedagogisch klimaat, visie, één team, één plan en één directie. Het onderwijs en kinderopvang zijn beide onderdeel van het IKC en vallen onder de verantwoordelijkheid van de schooldirectie en de Lowys Porquin Stichting.

Missie:

Met ambitie en vertrouwen de wereld ontdekken



Met ruimte voor ieders talent en verantwoordelijkheid gericht op de wereld van morgen.

Met een schatkist vol aan kennis en ervaring leren varen op de zee van de toekomst

Kernwaarden: Ambitie, Vertrouwen, Zinvol leren, Samenwerken, Verantwoordelijkheid en Respect.

Slogan: Lodijke, jouw avontuur!



2 PEDAGOGISCH BELEID

2.1 Pedagogisch beleid Kinderdagopvang en peuteropvang

Onze pedagogische visie is afgeleid van de vier opvoedingsdoelen van prof. Dr. J.A.M. Riksen-Walraven.

De vier opvoedingsdoelen (competenties) zijn:

Het bieden van emotionele veiligheid

Ontwikkelen van persoonlijke competenties

Ontwikkelen van sociale competenties

Eigen maken van normen en waarden

2.2 Emotionele veiligheid

Hieronder verstaan wij de mate waarin het kind zich voldoende veilig en vertrouwd voelt om zich te kunnen ontwikkelen. Voorwaarde om te kunnen wennen aan een kinderdagverblijf is dat kinderen regelmatig naar de opvang komen. Wij zorgen dat het kind zich geborgen voelt. Er wordt zoveel mogelijk met dezelfde vaste pedagogisch medewerkers gewerkt zodat een vertrouwensband kan ontstaan. Het volgen van een vaste dagindeling biedt houvast. Ook hieraan ontleent uw kind een gevoel van veiligheid. Het streven naar geborgenheid vindt u terug in de inrichting van de groepsruimte; deze straalt gezelligheid en warmte uit.

Wenbeleid nieuwe kinderen

Je kind toevertrouwen aan anderen, die in het begin toch vreemden zijn, is een hele stap voor ouders. Het is erg belangrijk dat het gewenningsproces goed verloopt, zodat er een vertrouwensrelatie kan ontstaan tussen ouder, pedagogisch medewerker en kind.

Bij aanmelding worden ouders uitgenodigd voor een rondleiding waarbij informatie wordt gegeven over onze kinderopvang.

Wanneer ouders het kind hebben aangemeld worden zij 2 à 3 weken van tevoren uitgenodigd door de mentor voor een intakegesprek, hierbij we proberen zoveel mogelijk informatie te verzamelen over het kind zoals de gewoontes van het kind op het gebied van eten, spelen, slapen, knuffelen en of er bijzonderheden zijn op het gebied van gezondheid en verzorging. Tijdens dit gesprek wordt de informatie uit Konnect besproken, deze is vooraf door ouders ingevuld. Vervolgens worden er afspraken gemaakt over het verloop van de wenperiode. Oefenen is zonder ouders. De mentor van het kind begeleidt het kind tijdens de wenperiode en doet uitgebreid mondeling verslag naar ouders. De pedagogisch medewerkers zorgen voor een goed contact met ouders.

2.3 Mentorschap

Binnen Kinderopvang Lodijke wordt aan elk kind een mentor toegewezen. Binnen het team wordt afgesproken wie de mentor van het nieuwe kind wordt. Deze mentor werkt op de groep waar het kind geplaatst is. Als de mentor tussentijds wijzigt wordt dit ook aan ouder en kind kenbaar gemaakt. Deze mentor neemt telefonisch contact op met de ouders om zich voor te stellen en hen uit te nodigen voor een intakegesprek. De taken van de mentor zijn:

Eerste aanspreekpunt voor ouders en kind

Houden van intakegesprek met ouders en kind

Houdt ouders op de hoogte van gewenning kind

Nodigt de ouders en kind uit voor een evaluatiegesprek na de gewenning

Volgt het welbevinden en de ontwikkeling van het kind

Houdt 2 keer per jaar oudergesprek

Draagt zorg voor het kinddossier.

Heeft met ouders en kind eindgesprek bij beëindiging opvang/overgang volgende groep

De ouder hoort tijdens het intakegesprek wie de mentor van hun kind zal gaan worden. De mentor wordt toegewezen in Konnect.



2.4 Persoonlijke ontwikkeling van het kind

Hieronder verstaan wij de mate waarin het kind in staat is de eigen persoonlijke competenties zoals zelfvertrouwen en zelfstandigheid verder te ontwikkelen.

De kinderen wordt de gelegenheid geboden om te spelen en de wereld om hen heen te ontdekken. De ruimte waar ze worden opgevangen en het spelmateriaal is uitdagend en nodigt uit om op onderzoek te gaan. Het kind kan zich spelenderwijs ontplooien. Ieder kind ontwikkelt zich op zijn eigen wijze en in een eigen tempo. De pedagogisch medewerkers houden hier in hun benadering rekening mee. De dingen die een kind al kan, worden benadrukt waardoor het kind zelfvertrouwen krijgt en het zich durft te ontwikkelen. De pedagogisch medewerkers sluiten hierop aan door ervaringen te bieden die passen bij het kind en die verrijkend zijn. Op deze manier bieden wij het kind de kans om zich samen met andere kinderen optimaal te ontplooien.

2.5 Sociale competenties van het kind

Hieronder wordt verstaan de vaardigheden van het kind om in een groep te kunnen functioneren.

In een vertrouwde omgeving ontwikkelen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid. Hierdoor durven kinderen initiatieven te nemen om contact te leggen met andere kinderen. Wij beschouwen een kind niet alleen als een uniek persoon met recht op individuele aandacht, maar ook als onderdeel van de groep dat regelmatig de aandacht moet delen.

Wij bieden kinderen de kans zich sociaal te ontwikkelen en samen met andere kinderen op te groeien. Daarom stimuleren we de kinderen om samen te spelen en daarbij rekening te houden met elkaar.

2.6 Waarden en normen

Met waarden en normen bedoelen wij de wijze waarop wij met elkaar omgaan. Op de opvang krijgen de kinderen de kans om kennis te maken met de diversiteit in onze samenleving.

Wij vinden het belangrijk dat kinderen zich waarden en normen eigen kunnen maken. Het handelen is gericht op respect voor elkaar. Een kind leert afspraken maken en nakomen. Kinderen leren hun conflicten zoveel mogelijk zelf op te lossen. Bij een conflict wordt door de pedagogisch medewerker actief geluisterd, het probleem verwoord en de gevoelens besproken.

Wij leren het kind spelenderwijs respect te tonen voor andere ideeën, gevoelens, culturen en levensovertuigingen.



3 HET PEDAGOGISCH KLIMAAT

Leren wie je bent

Bij LPS Kinderopvang mogen kinderen worden wie ze zijn. We hebben ieder kind in beeld en geven hun ruimte om te leren wie ze zijn. Kinderen groeien vanuit zichzelf en wij begeleiden de kinderen in dit proces door onder andere kinderen te leren taal te geven aan datgene wat zich afspeelt aan hun 'binnenkant', dus woorden en zinnen geven aan gevoelens en gedachten. Hiermee kunnen kinderen het leven goed aan en kunnen ze zich ontwikkelen als gezonde weerbare mensen, die zich kunnen uiten en zich durven uitspreken, met het gevoel van: ik mag er zijn!

Alle kinderen zijn welkom bij LPS Kinderopvang ongeacht huidskleur, religie, afkomst, cultuur en gezinssamenstelling. Elkaar hierin respecteren is een waarde waar we veel belang aan hechten en dat willen we naar de kinderen en hun ouders toe ook duidelijk laten merken.

Kinderen zijn van nature nieuwsgierig en vinden niet snel iets vreemd. Daardoor zijn zij minder snel geneigd te oordelen. Het is aan de pedagogisch medewerkers om heel natuurlijk met verschillen om te gaan zodat de kinderen hun vertrouwde met anderen vast blijven houden.

We leggen kinderen ook geen typische mannen-of vrouwenrol op. Er is geen onderscheid tussen jongens- en meisjesspeelgoed; alle kinderen hebben daarin een vrije keuze. Zowel jongens als meisjes worden betrokken bij huishoudelijke karweitjes en overige klussen. Jongens hoeven niet stoer te zijn en mogen best huilen en verdrietig zijn, evenals meisjes.

3.1 Pedagogische houding naar de kinderen toe

Op onze opvanggroepen geldt, dat de relatie tussen de pedagogisch medewerker en het kind wordt gezien als volwaardig. Dit betekent dat er respect is voor de eigenheid van het kind. Er wordt op de opvang aandacht besteed aan de relatie tussen pedagogisch medewerkers en kinderen onderling. Hiermee wordt geprobeerd een klimaat te scheppen waarin kinderen zich thuis voelen. Op de opvang worden de kinderen benaderd vanuit een positieve houding. Het is de kinderen duidelijk waar de grenzen liggen, deze worden keer op keer herhaald en uitgelegd.

Regels worden spelenderwijs toegepast, er wordt rekening gehouden met het ontwikkelingsniveau van het kind. Het is ons streven om ieder kind in de groep uit de verf te laten komen, waardoor het zich gewaardeerd en zelfverzekerd voelt. Als pedagogisch medewerker is het belangrijk goed te observeren wat een kind graag doet, welke rol het in de groep heeft en wat het goed kan.

Door hun deelname aan het groepsgebeuren leren kinderen spelenderwijs dat zij rekening moeten houden met elkaar, dat zij anderen pijn of verdriet kunnen doen, maar ook troosten en opvrolijken, dat ze op hun beurt moeten wachten, elkaar uit moeten laten praten, samen moeten delen en spelen en dat ze respect moeten hebben voor elkaar.

Interactievaardigheden

In hoeverre de pedagogische basisdoelen worden bereikt, hangt voor het grootste deel af van de manier van communiceren met de kinderen. Hoe beter de interactie tussen de pedagogisch medewerker en de kinderen, hoe beter het welbevinden en de ontwikkeling van de kinderen. Om kinderen goede emotionele en educatieve ondersteuning te bieden, is het belangrijk dat de pedagogisch medewerkers de zes interactievaardigheden beheersen:



Pedagogische interactievaardigheden

Sensitieve responsiviteit

De vaardigheid om signalen en behoeften van kinderen op te merken, goed te interpreteren en er passend op te reageren.

Respect voor autonomie

De pedagogisch medewerker waardeert de eigenheid van de kinderen en stimuleert actief dat kinderen iets zelf doen, op hun eigen manier.

Structureren en grenzen stellen

De pedagogisch medewerker biedt de kinderen overzicht door een vast dagritme en rituelen. Ze helpt de kinderen op een respectvolle manier bij het volgen van de regels.

Educatieve interactievaardigheden

Praten en uitleggen

De pedagogisch medewerker biedt zoveel mogelijk een rijk taalaanbod en ze schept actief gelegenheden om de kinderen te laten praten.

Ontwikkelingsstimulering

De pedagogisch medewerker benut de mogelijkheden van spel voor stimulering van het kind op sociaal-emotioneel, motorisch, cognitief, taal, en creatief gebied. Ze houdt daarbij rekening met de verschillen tussen kinderen.

Begeleiden van interacties tussen kinderen

De pedagogisch medewerker creëert omstandigheden waarin kinderen samen met elkaar kunnen spelen en begeleidt het samenspel.

Fysieke aandacht

Onder fysieke aandacht verstaan wij bijvoorbeeld knuffelen, een aai over de bol, op schoot zitten, troosten, een hand geven, stoeien en lekker gek doen. Deze aspecten leveren een bijdrage aan het creëren van een huiselijke sfeer. Het geeft kinderen een gevoel van geborgenheid, veiligheid en vertrouwen in de pedagogisch medewerkers.

Belonen en corrigeren

Op de opvang hanteren we duidelijke grenzen. Kinderen leren heel snel wat wel en niet mag. Eigen aan kinderen is dat ze grenzen verkennen; tot hoever kan ik gaan, welke reactie krijg ik als ik dit doe en hoelang duurt het dan voor de pedagogisch medewerker reageert? Kinderen zijn hier heel verschillend in; het ene kind heeft veel lef en probeert veel uit en een ander kind reageert niet op aanwijzingen van de pedagogisch medewerker. Weer een ander kind probeert niet zoveel uit en is eigenlijk een beetje bang om “stout” te zijn. We vinden het belangrijk dat de medewerkers positief leidinggeven; de medewerkers vallen het kind niet af, maar benoemen het gedrag en bieden gedragsalternatieven aan.

Op de opvang vinden wij het erg belangrijk om positief gedrag bij kinderen te benadrukken. We kijken op een positieve manier naar het kind en proberen dit gedrag zoveel mogelijk te belonen door bijvoorbeeld een complimentje te geven. Zo stimuleren wij kinderen tot positief gedrag en laten zien dat dit veel leuker is dan negatief gedrag.

Lichamelijkheid en seksualiteit

Op de opvang hebben we er geen problemen mee als kinderen elkaar bloot zien in natuurlijke situaties zoals bij het verschonen of naar het toilet gaan. Als ouders of kinderen hier zelf problemen mee hebben dan houden we daar rekening mee. We laten de kinderen ‘s zomers niet bloot over het speelterrein lopen. De kinderen hebben minstens een luier of onderbroekje aan. We vinden het prima als peuters met elkaar kroelen of elkaar kusjes geven.



Doktertje spelen is geen probleem, zolang dokter en patiënt elkaars grenzen respecteren. De pedagogisch medewerkers zijn er om deze grenzen te bewaken en om gevaarlijke situaties te voorkomen. Er is ook afgesproken dat er geen kleren worden uitgetrokken.

Er wordt open over de verschillen tussen jongens en meisjes en hun geslachtsdelen gepraat.

Soms willen de kinderen bij de pedagogisch medewerkers aan billen, borsten of (zwangere) buik voelen. Het voelen aan billen en borsten laten we niet toe. In het geval van een zwangere buik, bepaalt de medewerkster zelf of ze dit wel of niet toestaat.

3.2 Individuele ontplooiingsmogelijkheden van het kind

We gaan ervan uit dat kinderen in principe alles wat ze zelf kunnen, ook zelf moeten doen. In kleine stapjes went het kind eraan dat het bijvoorbeeld zelf zijn schoenen uitdoet wanneer het naar binnen gaat. Het ene kind doet dit vanzelfsprekend, wil alles zelf doen, ook dingen die nog niet kunnen. Het andere kind is hier veel gemakzuchtiger in. Wanneer een kind zegt dat het iets niet kan, wordt hierop ingegaan. Iets wat je niet kan, kun je wel leren. Kinderen die het eng vinden om iets nieuws te leren, die last hebben van faalangst, worden daarin begeleid. Ook vertellen we het kind steeds dat het niet belangrijk is dat je iets niet meteen goed doet, maar wel dat je het probeert. Op die manier leert het kind het en gaat het vanzelf steeds beter.

Wanneer een kind voor het eerst iets leert of onzeker is over zijn eigen kunnen, wordt het daarbij bemoedigend toegesproken. Wij nemen niet automatisch dingen uit handen, maar wachten tot het kind klaar is met zijn eigen pogingen om bijvoorbeeld zijn jas aan te doen om buiten te gaan spelen. Als een kind vraagt om te helpen terwijl het eigenlijk datgene zelf al kan doen, of als we van mening zijn dat het kind het al kan leren, dan helpen we pas nadat het kind het zelf heeft geprobeerd.

Kinderen mogen, wanneer de situatie het toelaat, hun eigen keuzes maken. Wij bieden hen daarbij overzichtelijke keuzemogelijkheden aan (bijvoorbeeld een puzzeltje maken of een boekje lezen). Als een kind eenmaal gekozen heeft, moet het zich dan ook aan deze keuze houden, maar als het kind het beu is en iets anders wil doen dan mag dat, nadat het kind alles heeft opgeruimd (eventueel met hulp). We stimuleren kinderen om zelf na te denken. Kinderen mogen bij ons hun eigen grenzen aangeven en wij respecteren deze ook. Als kinderen niet op schoot willen, niet willen kroelen of geen kusjes willen geven hoeft dit niet. We gaan dit niet forceren. Kinderen krijgen regelmatig complimentjes wanneer ze iets goed doen of iets proberen wat ze eigenlijk nog niet durven.



4 PEDAGOGISCHE PRAKTIJK

We doen het samen

Binnen LPS Kinderopvang werken we samen aan de opvoeding en ontwikkeling van de kinderen. Samen met de kinderen. Kinderen leren veel van elkaar; op je beurt wachten, samen spelen, samen ruzie maken en conflicten oplossen. Samen met ouders stemmen we de leefwereld van thuis en op de groep op elkaar af, samen met leerkrachten van school om een ononderbroken ontwikkel-leerlijn voor kinderen 0-13 jaar te creëren. Samen met de leerkrachten vormen we 1 team. En daar waar nodig is, wordt er samengewerkt met jeugdprofessionals om een kind de juiste ondersteuning te kunnen bieden als een kind extra ondersteuning nodig heeft.

4.1 Het begeleiden van de ontwikkeling van kinderen

Kinderopvang Lodijke gaat uit van het Pedagogisch Kader kindercentra 0 - 4 jaar. De opvoeding is gericht op alle aspecten van de ontwikkeling, op de emotionele, sociale, cognitieve, creatieve, motorische en morele ontwikkeling van het jonge kind.

Stimuleren en uitdagen

Het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen vormt een wezenlijk onderdeel van de opvoeding en verzorging. De omgeving, in zijn breedste betekenis, moet veel uitdaging bieden zodat ze gestimuleerd en geprikkeld worden. Veel uitdagingen bieden zichzelf aan en zijn aan de ontwikkeling van het kind gebonden. De stappen van omrollen, zitten, kruipen, staan en lopen zijn natuurlijk indrukwekkend en houden het kind meer dan bezig. Soms nemen kinderen hier zelf minder initiatief in en moeten dan meer uitgedaagd worden. Ook voor de grotere kinderen moeten er genoeg uitdagingen blijven. De pedagogisch medewerker komt regelmatig met nieuwe uitdagingen om hun leergierigheid te bevredigen. In de peutergroep wordt hieraan extra aandacht besteed.

4.1.1 De motorische ontwikkeling

De pedagogisch medewerkers scheppen voorwaarden voor het actieve spontane leren op motorisch en zintuiglijk gebied door te zorgen voor een veilige omgeving, door de ruimten in te richten naar de behoeften en mogelijkheden van de leeftijdsgroep die erin verblijft. Het dagritme zorgt ervoor dat de kinderen niet onder- of overprikkeld raken. Rustige activiteiten worden afgewisseld met actieve/bewegingsactiviteiten. De pedagogisch medewerkers zijn gericht op 'plezier' in bewegen, ze bieden gerichte activiteiten aan zoals kringspelletjes en imitatiespelletjes waarin kinderen uitgenodigd worden om samen te stampen, rennen of rollen. Door aanmoedigingen, kleine aanwijzingen en voorbeeldgedrag proberen de pedagogisch medewerkers spel en beweging uit te lokken bij de kinderen. Binnen onze kinderopvang krijgen de peutergroepen en dreumesen 1 x per week een gymles aangeboden. De gymles wordt voor de peutergroepen en de dreumesen op een vast moment in de week in de speelzaal uitgevoerd. Op de andere momenten kunnen ze vrijspelen in de speelzaal.

Buitenactiviteiten

Wij streven ernaar zoveel mogelijk met de kinderen naar buiten te gaan, weer of geen weer. Buitenlucht is goed voor de kinderen en verhoogt hun weerstand. Buiten hebben de kinderen de ruimte om te rennen en uit te razen. De pedagogisch medewerkers beschermen de kinderen tegen ongelukken en leren hen omgaan met de risico's.

Op onze locatie Kinderopvang Lodijke hebben we een reeds vernieuwde afgesloten babyspeeltuin. De peutergroepen spelen op het schoolplein en hebben een eigen opbergruimte voor buitenspel materiaal. De peutergroepen hebben vaste buitenspel momenten met peuters en kleuters. De peuters dragen bij het buitenspelen een hesje zodat ze goed zichtbaar zijn.



4.1.2 De taalontwikkeling

De communicatie tussen pedagogisch medewerkers en kinderen is de basis van hun relatie. Jonge kinderen communiceren met heel hun lichaam. Het is belangrijk dat pedagogisch medewerkers oog hebben voor alle manieren waarop kinderen zich kunnen uiten. Huilen, een vragende blik, stil teruggetrokken gedrag, het is allemaal communicatie zonder woorden. Kinderen voelen zich gehoord wanneer pedagogisch medewerkers ingaan op interactie zonder woorden. Zo voelt een kind zich veilig en geborgen. Maar taal wordt al snel een belangrijk communicatiemiddel. Taal heeft houvast om de wereld te verkennen: door taal leren kinderen betekenis te geven en na te denken. Het is belangrijk dat kinderen alle gelegenheid krijgen om zich talig te uiten. Voortdurend communiceren tijdens het werk beschouwen we als een van de belangrijkste dingen. Zeker bij hele jonge kinderen zal de pedagogisch medewerker voortdurend aangeven wat ze gaat doen, waarom ze dat gaat doen en wanneer ze weer in het gezichtsveld terugkomt.

We spreken ABN met de kinderen. Natuurlijk gaat je stem automatisch de hoogte in wanneer je het tegen een kleintje hebt, maar we gebruiken hierbij geen babytaal of overdreven verkleinwoorden. Wanneer kinderen leren praten, stimuleren we hen dingen te benoemen in plaats van alleen aan te wijzen en zorgen we voor ruimte om te praten door de manier waarom we vragen stellen.

Het belang van voorlezen

Gebleken is dat kinderen die al van jongs af aan vertrouwd zijn gemaakt met boeken minder moeite hebben met zelf leren lezen op school. Daarom is het belangrijk om vroeg met voorlezen te beginnen. Bezig zijn met boeken is bezig zijn met taal. Wanneer je kinderen vroegtijdig in aanraking brengt met boeken stimuleer je de taalontwikkeling, maar ook de ontwikkeling van het gevoel, concentratie en fantasie. Voor jonge kinderen is alles nieuw en wat ze meemaken op een dag laat indrukken achter.

Ze hebben tijd nodig om deze indrukken te verwerken. Wij helpen het kind greep te krijgen op zijn omgeving door veel met het kind te praten en door samen boeken te bekijken waarin herkenbare situaties zijn weergegeven. Bovendien wordt door voorlezen de omgeving van het kind uitgebreid: met een boek leert het kind nieuwe begrippen en het vergroot zijn denkwereld.

Signaleren van taalachterstanden

De pedagogisch medewerkers hebben geleerd hoe ze de taalontwikkeling van kleine kinderen kunnen stimuleren. Tevens hebben ze geleerd hoe ze een mogelijke taal-spraakachterstand kunnen signaleren. Uiteraard wordt dit altijd besproken met de ouders/verzorgers. Indien nodig, wordt doorverwezen naar bv. de huisarts (gehoorproblemen), consultatiebureau en/of logopedie.

4.1.3 De cognitieve ontwikkeling

Deze ontwikkeling wordt voortdurend geprikkeld en gestimuleerd bij ons. Dit doen we o.a. aan de hand van spelletjes zoals bijvoorbeeld lottospel, puzzels en vormen en kleuren.

We letten erop dat de spelletjes zoveel mogelijk aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van het kind, maar tevens moeten de aangeboden spelletjes/puzzeltjes wel een prikkelend effect blijven houden op de kinderen. Bij obstakels/problemen laten we kinderen zoveel mogelijk zelf met oplossingen komen; op deze manier leren ze niet alleen zelf te denken maar ook creatief denken. Dit is een vaardigheid die erg van pas kan komen in de ontwikkeling van hun verdere leven.

Ordenen, rekenen, meten

Bij de peuters besteden we ook tijd aan ordenen, meten en rekenen.

Ordenen: is duidelijkheid en overzicht creëren in de omgeving. Voorbeelden: appels en peren zijn allebei fruit, een baby hoort bij papa en mama. Eerst ga je eten dan in bad, dan nog een verhaaltje voorlezen en dan slapen. Zo wordt de wereld om een peuter voor hem begrijpelijk. Maar ook in spelletjes kan ordenen voor peuters leerzaam en vooral leuk zijn. Auto's bij auto's, blokken bij blokken, rood bij rood en groen bij groen.



Meten: 'ik ben groter dan mijn babybroer maar papa is groter dan ik'. Maar ook in tijd kunnen peuters meten als zij daarbij geholpen worden. Daarom gebruiken de pedagogisch medewerkers dagritme kaarten. Daarop kunnen peuters voorspellen wanneer ze weer naar huis gaan. Ze volgen de dagelijkse handelingen via de dagritme kaarten en zien dat ze steeds dichterbij het moment komen dat ze opgehaald worden.

Rekenen: pedagogisch medewerkers grijpen veel momenten aan om spelenderwijs met voorbereidend rekenen aan de slag te gaan. Bijvoorbeeld: uitdelen van koekjes tijdens de kring: zijn er wel genoeg? Oh dat zijn er veel? Oh, oh ik zie maar drie koekjes, hoeveel kindjes zijn er eigenlijk, hebben we wel genoeg?

4.1.4 Samen met kinderen: de sociale ontwikkeling

In de kinderopvang wordt een kind samen met andere kinderen opgevangen in een groep. Meer dan thuis leren ze op deze manier omgaan met andere kinderen, samen delen, samen spelen, ruzie maken en weer goed maken. Voor kinderen is opvang in een groep vaak erg leuk: altijd speelkameraadjes, veel activiteit en leven in de brouwerij. Anderzijds vraagt groepsopvang ook wel wat van de kinderen, want het is niet altijd leuk om alle aandacht te moeten delen of op je beurt te moeten wachten terwijl je nu iets wilt vertellen. Wij vinden het erg belangrijk dat kinderen leren om respectvol met elkaar om te gaan, leren rekening te houden met elkaar. Voor kinderen is dit, wanneer ze klein zijn, erg moeilijk. Ze kunnen zich nog niet verplaatsen in een ander, alles draait om hen, ze zijn volledig op zichzelf gericht. Wanneer kinderen onderling ruzie maken grijpen we niet direct in, maar houden hen nauwlettend in de gaten en proberen we hen dit eerst zelf op te laten lossen. We leren kinderen om rekening te houden met elkaar en met volwassenen. Dit ook op het gebied van emoties. Wij vinden het erg belangrijk dat kinderen, hoe klein ze ook zijn, leren dat er omgangsvormen bestaan en die ook zelf leren hanteren. Dit gaat natuurlijk voor een groot gedeelte vanzelf. De pedagogisch medewerker en natuurlijk ook de oudere kinderen hebben hier een voorbeeldfunctie in.

4.1.5 De emotionele ontwikkeling

De emotionele ontwikkeling geeft aan hoe emoties zich bij een kind ontwikkelen. Emoties hebben een innerlijk aspect, nl. dat wat je zelf voelt en een uiterlijk aspect: dat wat een ander waarneemt. Niet alleen prikkels uit de omgeving en lichamelijke reacties bepalen hoe een kind reageert. Opvoeding, culturele verschillen, ervaring en temperament van het kind hebben ook invloed. Dankzij spel en steeds grotere taalkennis leert een kind beter met emoties om te gaan. In spel zie je hoe een kind met emotionele beelden speelt. Als een kind leert zijn gevoelens onder woorden te brengen en als het weet hoe het gevoelens kan uiten, krijgt het steeds meer grip op die gevoelens.

De pedagogisch medewerker moet ervoor zorgen dat het kind zich veilig, geborgen en geaccepteerd voelt en voldoende aandacht krijgt. Dit ervaren van nabijheid en geborgenheid geeft het kind een gevoel van basisvertrouwen. Dit basisvertrouwen is nodig voor een gezonde emotionele ontwikkeling. Het kind ontwikkelt zo een positief zelfbeeld. Als de emotionele ontwikkeling in evenwicht is gaat de sociale, motorische en cognitieve ontwikkeling ook vaak beter.

4.1.6 De creativiteitsontwikkeling

Creativiteit heeft niet zozeer te maken met wat je doet, maar meer met de manier waarop je iets doet. Kleine kinderen zijn creatief bezig als ze iets doen met materiaal dat een spoor achterlaat op bv. papier of zand. Ze zijn nog niet echt bezig met iets maken, maar met iets doen en dan zien ze het effect van hun handelen. Het is belangrijk kinderen de kans te geven om te voelen, proeven, knijpen, trekken, smeren en krassen. Zo ontdekken ze steeds meer en dat bevordert hun zelfvertrouwen.

Spelenderwijs oefenen ze hun motoriek en hun zintuiglijke ontwikkeling. Knutselen is ontdekken en kinderen krijgen inzicht in perspectief, iets kan plat zijn of hoog. Verder gaan ze een eigen smaak ontwikkelen en gaan bijvoorbeeld aangeven welke kleur ze mooi vinden en welke niet.

De pedagogisch medewerkers bieden de kinderen de mogelijkheid om zelf dingen te ontdekken, naar eigen inzicht en eigen idee, zonder voorbeeld.



De creatie van het kind wordt positief benaderd en de eigen inbreng van het kind gewaardeerd en gestimuleerd. Kortom; het proces is belangrijker dan het product!

4.2 Volgen van de ontwikkeling van kinderen

Elk kind binnen de opvang wordt gevolgd in zijn of haar ontwikkeling met een kind volgsysteem.

Er is intensief contact tussen de pedagogisch medewerker en de ouders, zodat goed ingespeeld kan worden op de behoeften van een kind.

Elk kind dat nieuw op de opvang komt, wordt na de gewenningsperiode een evaluatiegesprek met de ouders gehouden waarin, de gewenning en de ontwikkeling van het kind wordt besproken. Tevens worden de ervaringen met ouders met de opvang besproken.

De kinderen worden door de mentor van het kind in de kind besprekingen met heel het team besproken.

Ouders krijgen twee keer per jaar een oudergesprek met de mentor. Deze mentor van het kind is verantwoordelijk voor het maken van een afspraak voor de oudergesprekken. Tijdens deze oudergesprekken worden onder meer de gegevens uit het kindvolgsysteem besproken.

Als uit deze gegevens blijkt dat er extra begeleiding/zorg voor kind nodig is, wordt er, in overleg met de ouders, een handelingsplan opgesteld.

Binnen Kinderopvang Lodijke streven we naar een doorgaande lijn. Hiervoor gebruiken we het volgsysteem 'de leerlijnen van Parnassys 0-7 jaar'. Daarnaast dragen we zorg voor een warme overdracht van baby naar peuter en van peuter naar kleuter.

4.2.1 Samen met jeugdprofessionals: Signaleren bijzonderheden in ontwikkeling van kinderen

Wanneer we het vermoeden krijgen dat een kind zich anders ontwikkelt dan normaal verwacht kan worden, of wanneer ouders ons vragen in die richting stellen, wordt een kind extra geobserveerd. Als we zelf het gevoel hebben dat de ontwikkeling anders verloopt, wordt dit altijd kenbaar gemaakt aan de ouders en spreken we onze zorg uit. Indien nodig wordt er na overleg met de ouders een plan van aanpak gemaakt. Daarnaast verwijzen we ouders naar de deskundige instanties en proberen zelf ook waar mogelijk tips te geven. Indien er externe zorg nodig is, worden de ouders door onze medewerker ondersteund bij de aanmelding.

4.2.2 Samenwerking met Thuiszorg en andere zorginstanties

Er is structureel overleg met de jeugdverpleegkundige van de Thuiszorg (consultatiebureau). Ze kunnen bij elkaar terecht voor advies en informatie. De Thuiszorg speelt tevens een belangrijke rol in het doorverwijzen van peuters die nog niet een kinderdagopvang of peuteropvang bezoeken, maar wel wat ondersteuning kunnen gebruiken op 1 of meerdere ontwikkelingsgebieden. Alle gesprekken over specifieke kinderen vinden uitsluitend plaats wanneer ouders daar (schriftelijk) toestemming voor hebben gegeven.

Wanneer uit observaties blijkt dat er vragen zijn met betrekking tot de ontwikkeling van een kind, kan het gebeuren dat er contact gezocht wordt met een externe zorgorganisatie. Ook dit zal altijd voorafgegaan worden door een traject waar de ouders bij iedere stap betrokken worden.

4.3 Voorschoolse educatie

Kinderopvang Lodijke staat achter de visie van LPS dat de ontwikkelingsstimulering van het individuele kind centraal staat. We gaan uit van het individuele kind en stimuleren de ontwikkeling naar behoeften en op niveau. Ieder kind is uniek.

Professor spraak- en taalstoornissen en lector Early Childhood, mevr. S Goorhuis Brouwer, en Dhr. B Levering, Emeritus Lector algemene pedagogiek, benadrukken dat veel VVE-programma's voorbijgaan aan het feit dat de ontwikkeling van kinderen met name op deze leeftijd extreem kan verschillen, er zit soms een enorm verschil in leeftijd waarop kinderen een bepaald taalniveau halen (bijvoorbeeld het aantal woorden dat ze kennen). Hier worden peuters op afgerekend terwijl dit kan duiden op een normale spreiding in de ontwikkeling.

Kinderopvang Lodijke staat achter hun opvatting dat het te vroeg aanleren van schoolse vaardigheden waar kinderen nog niet voor open staan, geen zin heeft. Jonge kinderen moeten juist ruimte krijgen om te spelen- iets wat wél bij hun leeftijd past en hoort. VVE gericht op ruimte geven aan kinderen om zich



te **Verwonderen**, **Verrijken** en **Ervaringen** opdoen. Niet het focussen op de schoolse vaardigheden van kinderen zelf, maar creëren van spelmogelijkheden voor peuters en focussen op de vaardigheden van de pedagogisch medewerkers.

4.3.1 beredeneerd aanbod

Kinderopvang Lodijke werkt met een beredeneerd aanbod waarin de domeinen taal, rekenen, motorische en sociale ontwikkeling uitgewerkt zijn. Een passend aanbod van activiteiten van de vier hiervoor genoemde verplichte ontwikkelingsgebieden om tegemoet te komen aan de ontwikkelingsbehoefte van de kinderen. Het wordt samengesteld op basis van de gegevens uit het observatiesysteem en de inhoudsdoelen van het jonge kind.

Alle pedagogisch medewerkers die op de 2-4 groep werken zijn VE gecertificeerd. Daarnaast krijgen alle pedagogisch medewerkers die werken op de peuteropvang, de dagopvang 2-4 jaar en alle leerkrachten van de groepen 1 en 2 van onze IKC de training Beredeneerd aanbod als verplichte training aangeboden. Binnen de training wordt voor het uitvoeren van activiteiten gebruik gemaakt van bronnenboeken van VVE programma's zoals het bronnenboek van Startblokken en Ben ik in Beeld.

De volgende uitgangspunten zijn van belang:

Het realiseren van een ononderbroken ontwikkeling voor kinderen van 0-6 jaar.

Een focus op spelend leren.

Een focus op een betekenisvol aanbod.

Beredeneerd werken, gericht op ontwikkeling van kinderen.

Het werken met een Beredeneerd aanbod is afgestemd met en akkoord bevonden door de gemeenten.

4.3.2 Kind volgsysteem

Binnen ons VE-beleid streven wij ernaar om hetzelfde genormeerd kind volgsysteem te gebruiken als de basisschool waarmee wij samenwerken. Binnen Kinderopvang Lodijke werken wij met het kind volgsysteem van Parnassys 0-7 jaar.

2 keer per jaar wordt dit instrument door de mentor ingevuld en besproken met ouders tijdens een oudergesprek. Naar aanleiding van dit gesprek wordt er door de mentor een verslag opgesteld in het persoonlijke dossier van het kind. Bij de overdracht naar een volgende groep (baby, peuter, kleuter) worden de leerlijnen en verslaggeving doorgegeven zodat de ontwikkelingslijn één geheel wordt en blijft wanneer hier toestemming voor is gegeven door ouders.

4.3.3 VVE-certificering

De pedagogisch medewerkers, die betrokken zijn bij de ontwikkeling van kinderen op onze locatie in de leeftijd 2 tot 4, hebben het keuzeonderdeel basis ontwikkelingsgericht werken in de VE afgerond. Hiernaast gaat het team van IKC Lodijke medio 2025 de interne training Beredeneerd aanbod volgen. Ook beheersen zij allen ten minste het taalniveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheden en lezen.

Elk jaar maken wij een VE-opleidingsplan waarin beschreven wordt hoe de deskundigheid van de medewerkers bevorderd wordt. Dit opleidingsplan wordt jaarlijks geëvalueerd.



4.3.4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie

Door het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie (VE) wordt:

Het aantal uren VE per 1 augustus 2020 uitgebreid naar 960 uur voor peuters van 2,5 tot 4 jaar.

Per 1 januari 2022 is de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker verplicht.

Ureuitbreiding voorschoolse educatie; 960 uur

Kinderopvang Lodijke wil bij de invoering van de 960 uur norm zoveel mogelijk aansluiten bij de bestaande situatie en de wensen van de ouders.

In overleg met de oudercommissie zijn afspraken gemaakt hoe vormgegeven gaat worden aan de 960 uur norm.

De tijden zijn aangepast aan de schooltijden van IKC Lodijke. We werken met dagdelen in de ochtend en in de middag. De ervaring leert dat kinderen vanaf 3,5 jaar behoefte hebben aan extra uitdaging in spelen en leren. De peuteropvang laat daarom oudste peuters op de middagdelen komen om een gericht aanbod te geven en ze gaan oefenen op het kleuterplein. Tevens houden we ons bij de peuteropvang vast aan het model van 40 weken open.

VE- peuters gaan met 2 jaar naar de peuteropvang. In de periode van 2-2,5 jaar is er sprake van een wenperiode. Peuters komen dan minimaal 2 dagdelen. Vanaf 2,5 jaar worden dit 5 dagdelen, met 3,5 jaar breiden we dit uit naar 6 dagdelen.

Concreet betekent dit dat LPS Peuteropvang IKC Lodijke (speelplein) de 960 uren regeling als volgt hanteert:

- Peuters van 2,5-3,5 jaar: 15 uur per week. VE- peuters gaan 5 dagdelen van 3 uur naar de peuteropvang.
- Peuters van 3,5-4 jaar: 18 uur per week. VE-peuters gaan 6 dagdelen van 3 uur naar de peuteropvang.

Wanneer ouder ervoor kiezen om dit niet volledig af te nemen dan zal besproken worden en schriftelijk ondertekend worden door ouders.

De peuters van de dagopvang kunnen met 3,5 jaar op maandag-dinsdag-donderdag een overstap maken naar Kanjers 3. Hier krijgen ze een aanbod gericht op de overgang naar groep 1 van de basisschool. Deze peuters moeten zindelijk zijn en 's middags niet meer slapen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/ coach VE

LPS Kinderopvang heeft 3 pedagogisch beleidsmedewerker/coaches VE in dienst.

De pedagogisch beleidsmedewerkers/ coaches VE hebben de volgende taken:

- Coachen pedagogisch medewerkers VE.
- Observeren peuters.
- Planmatig werken aan sociaal-emotioneel, spraak, taal-rekenen en motorische ontwikkeling.
- Coaching en structuur aanbrengen in de kind gesprekken.
- Mede opstellen en bewaken borgingsdocument voor warme overdracht basisschool.
- Opstellen zorgplannen/ontwikkelplannen VE-peuters.

1 maal per jaar wordt er in alle groepen geobserveerd aan de hand van PiB. Naar aanleiding van deze observatie gaan pedagogisch coach, vestigingsmanager, assistent leidinggevende en PM'ers met elkaar in gesprek.

Onder andere hieruit voort wordt er een coaching plan opgesteld met concrete doelen waar het komende jaar aan gewerkt gaat worden op de groepen. Dit plan is voor iedereen beschikbaar om in te lezen op onze sharepoint. De pedagogisch coach heeft hier een coachende rol in.

Dit proces gebeurt op de groepen en 2 maal per jaar wordt de voortgang met alle betrokkenen geëvalueerd.



Groepsgrootte en BKR in VE-groepen.

In de peuteropvang worden maximaal 16 peuters per groep opgevangen.

We hanteren op onze VE-locaties de wettelijke regels voor de Beroepskracht-Kind-Ratio, te weten 1 pedagogisch medewerker op 8 kinderen.

4.3.5 Samen met ouders: Betrekken van ouders bij stimuleren van de ontwikkeling van kinderen

Wij vinden het erg belangrijk ouders te betrekken bij het reilen en zeilen op de peuteropvang. Wanneer ouders daadwerkelijk gaan deelnemen (participeren) aan het programma op de peuteropvang wordt de lijn tussen thuis en de opvang versterkt. Dat is voor peuters die extra ontwikkelingsstimulering nodig hebben, erg belangrijk. Wanneer ouders voortgaan op datgene wat er op de groep gebeurt, heeft het werken met een VE-programma's maximaal effect. Per thema worden ouders geïnformeerd d.m.v. een digitale nieuwsbrief met daarin informatie zoals de woordenlijst en dergelijke. Deze informatie is specifiek voor kinderen met een VE-aanbod.

4.3.6 Samen met school: Doorgaande lijn naar de basisschool

Om een doorgaande ontwikkelingslijn te bevorderen werkt onze kinderopvang met een warme overdracht naar groep 1 van de basisschool. Er is goed overleg tussen de pedagogische medewerker op de groep en de leerkracht van groep 1 van de basisschool. 4 keer per jaar staat er een overleg ingepland met intern begeleider, assistent leidinggevende en pedagogisch coach waarin alle kinderen van de leeftijd vanaf ongeveer 3 jaar worden besproken. Het doel van dit overleg is om school te informeren zodat ze beter aan kunnen sluiten op de individuele behoeftes van het kind.

Er wordt gebruik gemaakt van de gegevens uit het kind volgsysteem. Hiervoor wordt altijd vooraf toestemming gevraagd van de ouder(s). Bij voorkeur vindt de warme overdracht plaats samen met ouders.

Binnen IKC Lodijke is er een samenwerking met de peuter -en kleutergroepen. We hebben een peuterplein en een kleuterplein. De oudste peuters gaan, in overleg met de leerkrachten, 1 maal per week oefenen in de kleutergroep. Er wordt gewerkt aan dezelfde thema's en regelmatig wordt de samenwerking opgezocht op het peuterplein en kleuterplein. In de toekomst willen we deze samenwerking verder uitbreiden; Werken met 1 dezelfde methodiek en alle pm'ers en leerkrachten gaan in 2025 dezelfde training beredeneerd aanbod samen volgen.

4.3.7 Evaluatie VE-beleid en VE-opleidingsplan

Elk jaar wordt het VE-opleidingsplan en het pedagogisch beleidsplan met hierin het VE-beleid middels een evaluatieformulier geëvalueerd met het team en de oudercommissie.



5 PERSONEEL EN GROEPEN

5.1 Opvang in groepen

Binnen Kinderopvang Lodijke werken we met horizontale groepen. Drie babygroepen 0-2 jaar, drie groepen 2-4 jaar en één peutergroep 3,5-4 jaar. De groepen vormen samen een plein. De kinderen komen in aanraking met de andere pedagogisch medewerkers van de andere groepen bij gezamenlijke activiteiten zoals bij het buiten spelen en in de speelzalen. Naast vaste gezichten worden ook andere pedagogisch medewerkers ingezet. In vakanties (en noodsituatie) proberen we zoveel mogelijk de groepen te handhaven en daar waar nodig is een enkel kind over te plaatsen. Deze keuze maken wij om de veiligheid van de kinderen en pedagogisch medewerkers zoveel mogelijk te handhaven. We hanteren dan ook de BKR.

5.1.1 Vaste gezichten

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden twee vaste pedagogisch medewerkers toegewezen. Op de dagen dat het kind komt, is er altijd minimaal een van deze twee pedagogisch medewerkers werkzaam. Als de omvang van de stamgroep om inzet van meer dan twee pedagogisch medewerkers vraagt, dan worden er maximaal drie vaste pedagogisch medewerkers aan het kind toegewezen.

Aan een kind van één jaar of ouder worden drie vaste beroepskrachten toegewezen waarvan per dag tenminste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

In onvoorziene omstandigheden kan het voorkomen dat hiervan afgeweken moet worden.

Als een vast gezicht ziek is, verlof heeft of op vakantie is, mag een andere beroepskracht ingezet worden, in plaats van een vast gezicht. Er moet dan wel aan de volgende voorwaarden voldaan worden:

- Aan een kind mogen volgens het vaste gezichtencriterium maximaal 2 of 3 vaste gezichten worden toegewezen;
- Er is geen ander vast gezicht beschikbaar dat ter vervanging kan worden ingezet;
- Het vaste gezicht dat uitvalt door ziekte, vakantie of verlof mag (in principe) niet langer dan 4 weken aaneengesloten afwezig zijn;
- Bij het inzetten van een andere beroepskracht moet de emotionele veiligheid en stabiliteit van het kind geborgd zijn.

5.1.2 Regelingen Beroepskracht-kind ratio

Kinderopvang Lodijke hanteert de algemene lijn in het BKR en groepsgrootte in de stamgroepen van de kinderdagverblijven conform de Landelijke Beleidsregels.

Kinderopvang Lodijke werkt met horizontale groepen. Altijd wordt het aantal beroepskrachten bepaald door berekening van het rekenkundige gemiddelde van de door de leeftijdscategorieën geldende maximale aantallen kinderen, waarbij naar boven afgerond kan worden. Voor flexibiliteit in de kinderopvang is het mogelijk dat ten hoogste drie uur per dag (niet aaneengesloten) minder beroepskrachten worden ingezet dan volgens het BKR is vereist. Is er in een dergelijke situatie slechts één pedagogisch medewerker in de opvang, dan is er ter ondersteuning ten minste één andere volwassene als achterwacht in het gebouw aanwezig.

In de peuteropvang worden maximaal 16 peuters per groep opgevangen.

We hanteren op onze VE-locaties de wettelijke regels voor de Beroepskracht-Kind Ratio, te weten 1 pedagogisch medewerker op 8 kinderen.

5.1.3 Dagindeling

Op de groepen wordt gewerkt met van een vaste dagindeling en vaste overgangsrituelen, zodat de kinderen weten waar ze aan toe zijn, wat veiligheid biedt aan de kinderen.



Babygroepen 0-2

Op de babygroepen wordt uitgegaan van het ritme van het kind. Daarnaast hanteren we een algemeen dagritme. De dag start om 7.30 uur. De kinderen worden door hun ouder(s) gebracht en er wordt de tijd genomen om een overdracht te houden. Rond 10.00 uur bieden we fruit aan waarna we een (ontwikkelingsgerichte) activiteit doen. Rond 11.30 uur is het tijd voor de lunch. Hierna gaan de (meeste) dreumesen naar bed. Rond 14.00 uur is er een tussendoortje. Hierna is er tijd voor activiteiten, waaronder buitenspelen. Rond 16.30 uur is er tijd voor een cracker. Tussen 16.30 en 18.00 uur worden de baby's om en om opgehaald. Bij het ophalen hebben we een overdracht met de ouders. Voor baby's tot 1 jaar wordt een dagboek via ons ouderportaal Konnect bijgehouden welke altijd terug te lezen is.

Peuteropvang de Speelplaat

De peuters worden tussen 8.30 en 8.45 uur gebracht. Er is dan even gelegenheid om met de ouders te praten. Ouders kunnen even meespelen en gaan dan weg. Hierna volgt een kringactiviteit. We begroeten elkaar, kiezen een hulpje, de pedagogisch medewerker kiest een interactief boek of we doen een andere activiteit.

Na de kring gaan de kinderen vrij spelen waarbij 1 pedagogisch medewerker een klein groepje begeleidt met een activiteit. Rond 10.00 uur ruimen we op en gaan we aan tafel eten en drinken. Daarna gaan we met de peuters buiten spelen. Vanaf 11.15 tot 11.30 uur worden de peuters opgehaald door de ouders. Met het ophalen is er weer even tijd voor oudercontacten. De middag heeft dezelfde structuur, Tussen 11.45 en 12.00 worden de peuters gebracht en vanaf 14.30 tot 14.45 uur opgehaald door de ouders.

Op vrijdagochtend is er een extra peutergroep (Speelplaat 2) geopend vanwege de grote vraag naar peuteropvang. Deze peutergroep zit naast het lokaal van de Speelplaat in het Kanjer 3 lokaal. De werkwijze is idem. We kiezen ervoor om kinderen in deze groep te plaatsen die zelfstandig, zindelijk en al voldoen aan alle voorwaarden van de kleuterklas.

Peuteropvang Kanjers 1,2,3

De peuters bij de kanjers komen binnen vanaf 7.30 uur. Als kinderen binnen komen hebben we een korte overdracht met de ouders en de kinderen gaan vrijspelen. Om 9.00 uur beginnen we aan onze dagplanning. We gaan met de kinderen aan tafel zitten en begroeten elkaar d.m.v. het welkomstlied samen met Kanjer de Beer. We eten verschillende soorten fruit en drinken water. Na het fruitmoment is er een moment voor de wc en een schone luier.

Als alles is opgeruimd van het eetmoment gaan we met de kinderen een activiteit doen. Dit kan zijn een knutselwerkje, interactief voorlezen of aan de ontwikkelingsdoelen werken, hierbij werken we in kleine groepjes.

Om 10.45 gaan we met de kinderen naar buiten, we spelen op het grote plein samen met de andere peuters en kleuters. Als we naar buiten gaan hebben alle kinderen een gekleurd hesje aan en lopen ze aan een touw mee.

Om 11.30 zorgen we dat we weer binnen zijn, zodat we kunnen gaan eten. De kinderen smeren zelf hun boterham en kiezen het beleg (de eerste boterham is hartig. Ze kunnen kiezen uit kaas en zuivelspread, de 2e boterham mogen de kinderen zelf kiezen, we zorgen voor variatie).

Na de boterham is er voor sommige kinderen tijd om te gaan slapen, kinderen die naar huis gaan of juist worden gebracht. De kinderen die wakker blijven krijgen een extra activiteit aangeboden of ze mogen vrijspelen.

Om 14.00 uur aan tafel voor een tussendoortje en wat drinken, tijd voor liedjes en/of een boek voorlezen en om 15.00 uur gaan we naar buiten.

Om 16.00/16.15 uur gaan we naar binnen en krijgen de kinderen nog een cracker en wat te drinken aangeboden.

Tussen 16.30 en 18.00 uur worden de kinderen om en om opgehaald. Bij het ophalen hebben we een korte overdracht met de ouders.

Alle activiteiten worden aangeduid met pictogrammen, zodat het voor een kind duidelijk is wat er die dag gaat komen en hoe de dag verloopt.



5.1.4 Drie uursregeling

Bij minimaal tien uur aaneengesloten opvang, kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio gedurende maximaal drie uur per dag. Die uren hoeven niet aaneengesloten te zijn. Er kunnen tijdens die uren minder pedagogisch medewerkers worden ingezet. Voorwaarde is dat minimaal de helft van het op grond van de beroepskracht-kindratio vereiste aantal medewerkers wordt ingezet. Is er in zo'n situatie slechts één pedagogisch medewerker in de opvang, dan is er ter ondersteuning ten minste een andere volwassenen als achterwacht in het gebouw aanwezig.

De exacte tijdstippen waarop van de BKR wordt afgeweken worden niet vastgelegd. Wel de algemene kaders over de inzet van personeel, de BKR en het afwijken hiervan. Aan de hand van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen in Kidsconnect (inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijd) kan aangetoond worden dat wordt voldaan aan de BKR en de drie-uursregeling.

Op de groepen van kinderopvang Lodijke staan gemiddeld 2/3 pedagogisch medewerkers. Dit is afhankelijk van het aantal kinderen op de groep. Via de app 1ratio.nl inventariseren wij hoeveel pedagogisch medewerkers we minimaal nodig hebben.

We werken op onze locatie met de volgende diensten:

(7.00) 7.30-17.00 pauze 12.30-13.30

8.30-18.00 (18.30) pauze 13.30-14.30

8.00-17.30 pauze 13.00-14.00 uur

Wij wijken af van het BKR op de volgende momenten:

1 pedagogisch medewerker opent het 1e uur of begint al om 7.00 uur

1 pedagogisch medewerker eindigt om 18,00 uur of 18.30 uur

En tussen de middag tijdens de pauzes.

De behoefte van het kind staat daar centraal. We kijken waar op dat moment de kinderen behoefte aan hebben. Omdat we van alle leeftijden meerdere groepen hebt is er altijd een paralelgroep waarop de pedagogisch medewerkers terug kunnen vallen wanneer de situatie daarom vraagt. Daarnaast is er altijd (uitgezonderd woensdag) een assistent leidinggevende of vestigingsmanager op de locatie aanwezig die bij kan springen, deze zijn snel te bereiken via de telefoon. We blijven ons altijd bewust van de veiligheid en geborgenheid van de kinderen.

5.1.5 Stamgroepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen. Kinderopvang Lodijke informeert de ouders en de kinderen bij aanvang van de opvang in welke stamgroep het kind verblijft en welke pedagogisch medewerkers op welke dag bij welke groep horen.

In het intakegesprek wordt aan ouders gevraagd of zij toestemming geven om hun kind tijdelijk in een andere groep op te vangen. Zij geven hiervoor schriftelijk toestemming. Ieder kind maakt maximaal van twee stamgroep ruimtes gebruik gedurende de week.

Kinderen met een flexibel opvangcontract mogen in verschillende stamgroepen geplaatst worden.

5.1.6 Verlaten van de stamgroep ruimte/stamgroep

Kinderen kunnen de stamgroep ruimte verlaten bij bijzondere activiteiten die ze met hun stamgroep doen.

Bijzondere activiteiten zijn:

Alle vormen van buitenspel. Kinderen van verschillende groepen kunnen samen op de buitenspeelruimte zijn

Spelen in de gymzaal/speellokaal

Deelname aan VE-activiteiten samen met een andere groep/school.

Excursies, uitstapjes. Met toestemming van de ouders mogen kinderen in voorkomende gevallen de stamgroep verlaten voor "uitjes". Het kan hier gaan om een bezoek aan de speeltuin, bos of supermarkt.

Grote activiteiten zoals sinterklaas- en kerstvieringen, waaraan grote groepen kinderen gezamenlijk deelnemen



Hierbij zijn altijd de vaste pedagogisch medewerkers bij aanwezig. Er wordt rekening gehouden met de BKR.

Kinderen kunnen de stamgroep verlaten doordat ze met een kleine groep deelnemen aan bijvoorbeeld (VE) activiteiten samen met een andere groep/school of in een andere groep gaan spelen. Hierbij zijn altijd de vaste pedagogisch medewerkers bij aanwezig. En er wordt rekening gehouden met de BKR.

5.1.7 Samenvoegen van basisgroepen

Op bepaalde momenten voegen wij basisgroepen samen. Dit komt voor tijdens het openen en sluiten van de groepen, tijdens pauze van onze pedagogisch medewerkers kan dit voorkomen en bij het buiten spelen en sommige thema-gerichte activiteiten. Ook in de vakanties en in noodsituaties bij zieke medewerkers worden de groepen samengevoegd. Ouders zijn hier altijd van op de hoogte.

Kanjers 1, 2, 3+ worden aan elkaar gekoppeld

De Bengels, de Doerakkers en de Dreutels worden aan elkaar gekoppeld.

5.1.8 Overstap nieuwe groep

Bij de overstap naar de volgende groep (peutergroep of Buitenschoolse opvang) vertelt de pedagogisch medewerker minimaal 1 maand van tevoren aan de ouders hoe de overstap geregeld wordt. De mentor van het kind stelt de medewerker(s) van de nieuwe groep voor aan de ouders en bespreekt met de ouder hoe het wennen op de nieuwe groep het beste aangepakt kan worden.

Bij de overstap van babygroep naar peutergroep gaat de mentor altijd even mee op wendagen. Ze brengen en halen de kinderen op. Ze blijven even tot het kindje op zijn/haar gemak is.

Om dit te waarborgen is hiervoor een checklist opgesteld.



5.2 Beleid afname extra dagen

Wij werken met vaste dagen op onze dagopvang. Dit komt de stabiliteit van de groepen, het zich veilig voelen van kinderen en daarmee de pedagogische kwaliteit van de opvang ten goede. Bij de dagopvang kan het echter voorkomen dat een ouder incidenteel op andere dan de vaste dagen opvang nodig heeft voor haar kind. Dit kan alleen mits er plek is op de groep. Deze opvang wordt extra in rekening gebracht.

5.3 De pedagogisch medewerkers

Kinderopvang Lodijke werkt met ervaren, goed opgeleide pedagogisch medewerkers. Alle medewerkers zijn in het bezit van een verklaring omtrent gedrag (VOG), en worden ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang. Met het personenregister worden medewerkers continu gescreend op strafbare feiten die belemmerend of bezwaarlijk zijn bij het werken met kinderen.

5.3.1 Professionalisering medewerkers

LPS Kinderopvang wil haar medewerkers uitdagen stil te staan bij hun kunde, hun keuzes voor werk en hun vitaliteit om hiermee zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun werk, persoonlijke doelen en eigen ontwikkeling en loopbaan. Een goede beroepsopleiding alleen is niet meer voldoende om je werk op kwalitatief niveau uit te voeren. De medewerker zal zich voortdurend moeten blijven afvragen of zijn kennis en kunde nog wel 'up to date' is. Via bijscholing is kennis bij te spijkeren, maar zeker zo belangrijk is goede begeleiding en training op de werkplek.

Onderdelen van het leerbeleid van LPS- Kinderopvang zijn:

Het introductieprogramma

Leren gedurende het werken

Het collectief scholingsprogramma

Individuele studiebehoeften; vak en/of loopbaangericht

LPS Kinderopvang heeft haar leerbeleid beschreven in het beleid opleidingen. Elk jaar wordt een opleidingsplan gemaakt. Hierin wordt beschreven hoe LPS Kinderopvang vormgeeft aan de deskundigheidsbevordering van haar medewerkers. Alle medewerkers krijgen regelmatig bij- en nascholingen.

5.3.2 Coaching medewerkers

LPS Kinderopvang heeft pedagogische coaches aangesteld. Deze coaches zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning van de pedagogisch medewerkers in de uitvoering van hun werkzaamheden.

Er wordt gewerkt met een jaarplan waarin inzichtelijk wordt gemaakt wat het verplichte aantal uren coaching per kindcentrum is en hoe deze uren ingezet worden. De coaches zijn gekoppeld aan locaties. De pedagogisch medewerkers kunnen bij de coaches terecht voor:

- Coaching on the job
- Individuele coaching
- Team coaching
- Trainingen

Nieuwe medewerkers worden bij de start extra begeleid door een van de coaches door middel van individuele gesprekken en groepsbijeenkomsten.

5.3.3 Stagiaires en beroepskrachten in opleiding

Naast vaste pedagogisch medewerkers werken wij ook met stagiaires en beroepskrachten in opleiding. LPS- Kinderopvang is door S-BB officieel aangemerkt als erkend leerbedrijf. Bij ons kunnen leerlingen vanuit verschillende opleidingsinstanties stagelopen, zoals Pedagogisch Medewerker (mbo-niveau 3), Gespecialiseerd Pedagogisch Medewerker (mbo- niveau 4) maar ook hbo- opleidingen in de sector Social Work of Communicatie.



Binnen de stage op de dagopvang verrichten de stagiaires verzorgende activiteiten zoals verschonen, helpen bij eten en drinken en schoonhouden van de ruimte en ontwikkeling stimulerende activiteiten met de kinderen zoals boekjes voorlezen, samen knutselen en buitenspelen.

Stagiaires en beroepskrachten in opleiding die bij ons stage lopen zijn, net als al onze pedagogisch medewerkers, in het bezit van een VOG. Dit is een verklaring omtrent goed gedrag. Zij moeten deze kunnen overleggen anders wordt de stage niet toegestaan. De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden van cao-kinderopvang.

De stagiaires en beroepskrachten in opleiding worden begeleid door de interne stagebegeleiders van LPS, die zijn geschoold in het bieden van stagebegeleiding.

Een beroepskracht in opleiding mag, indien het eerste leerjaar is afgerond, ingezet worden als vast gezicht. Op de dagen dat de beroepskracht in opleiding werkt op de stamgroep, werkt er ook ten minste één gekwalificeerde beroepskracht op die groep.

5.3.4 Zij instromers

LPS Kinderopvang kan gebruik maken van de mogelijkheid zij instromers op te leiden tot pedagogisch medewerker.

Er wordt middels Diplomacheck/Kinderopvang werkt! Gekeken of een kandidaat in aanmerking komt voor het zij-instroomtraject. Indien dit het geval is komt de kandidaat in aanmerking voor het verkort traject zijnstroom van LPS Kinderopvang (Zie notitie Verkort traject zijnstroom LPS-kinderdag 2022).

De medewerker krijgt een arbeidsovereenkomst als pedagogisch medewerker in ontwikkeling. Zij/hij wordt meegeteld in de beroepskracht-kindratio (BKR), waarbij rekening gehouden wordt met de eis dat er maximaal een derde van het minimale in te zetten aantal beroepskrachten op een locatie pedagogische medewerkers in ontwikkeling, student-medewerkers of stagiaires zijn.

LPS Kinderopvang maakt binnen 2 maanden nadat de medewerker is begonnen een persoonlijk ontwikkelplan. In dit plan staat hoe de medewerker gaat werken aan haar ontwikkeling als pedagogisch medewerker, zodat ze uiteindelijk voldoet aan de kwalificatie-eis voor pedagogisch medewerker. De medewerker wordt ingeschreven in het Personenregister. Indien de medewerker in ontwikkeling nog niet aantoonbaar beschikt over taalniveau 3F, is de medewerker verplicht te voldoen aan de 3F taaleis IKK.

De medewerker in ontwikkeling krijgt op de groep begeleiding van een toegewezen naaste (gekwaltificeerde pedagogisch medewerker) collega. Hiernaast krijgt zij een pedagogische coach toegewezen voor individuele pedagogische coaching en het opstellen van het persoonlijk ontwikkelingsplan.

5.3.6 Vrijwilligers

Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan dagopvang door werkzaamheden op het gebied van binnen- en buitenonderhoud en ondersteuning van de pedagogisch medewerker. Zij worden niet formatief ingezet en handelen onder toezicht en verantwoordelijkheid van de pedagogisch medewerkers.

Alle medewerkers, stagiaires en vrijwilligers zijn in het bezit van een Verklaring Omtrent Gedrag en zijn ingeschreven in het Persoonsregister.



6 VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Gezond & gelukkig

LPS Kinderopvang wil dat kinderen gezond opgroeien. Gezond opgroeien betekent: gezond eten, gezond bewegen, gezonde mediawijsheid, gezonde sociale vaardigheden en gezonde vrijetijdsbesteding. We zien kinderopvang als een kansrijke plek om kinderen vertrouwd te maken met een gezonde leefstijl. Zo werken wij aan gelijke kansen voor ieder kind. Gezonde kinderen zitten ook beter in hun vel, zijn actiever en fitter en hierdoor gelukkiger. Dit alles willen wij realiseren in een veilige omgeving.

6.1 Veiligheid en gezondheid

Kinderopvang Lodijke heeft een veiligheid en gezondheidsbeleid. In dit beleid worden grote risico's onderkend en wordt beschreven hoe hier maatregelen voor getroffen worden. Ook wordt beschreven hoe kinderen geleerd worden om te gaan met kleine risico's.

Dit beleid en het hierbij behorende plan van aanpak is ontwikkeld samen met de pedagogisch medewerkers. Dit beleid en het plan van aanpak worden actueel gehouden door jaarlijkse evaluatie met het team en de oudercommissie en na gebeurtenissen die daartoe aanleiding geven (bv. Door een verbouwing, ongeval e.d.). Dit is beschreven in ons beleid veiligheid en gezondheid.

6.1.1 Gezonde Kinderopvang

Verantwoorde kinderopvang=gezonde kinderopvang/gezond opgroeien; Gezonde, actieve en veilige omgeving creëren, waar pedagogisch medewerkers zelf het gezonde voorbeeld geven.

Kinderopvang Lodijke kiest ervoor structureel de gezondheid en gezonde leefstijl van kinderen te bevorderen. Samen met de ouders spelen wij een rol bij het aanleren van een gezonde leefstijl bij de kinderen en geven de medewerkers zelf het goede voorbeeld aan kinderen en ouders. Binnen onze locatie zijn we hier actief mee bezig. Dagelijks worden er gezonde eet- en drinkmomenten aangeboden op de groepen.

6.2 Het vierogenprincipe

Het vierogenprincipe houdt in dat er altijd iemand moet kunnen meekijken of meeluisteren; de beroepskracht of beroepskracht in opleiding kan de werkzaamheden uitsluitend verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

Bij de inrichting van onze opvanglocaties is rekening gehouden met het bieden van een veilige omgeving waar toezicht mogelijk is van buiten de ruimte en waar collega's regelmatig binnen komen lopen. Binnen IKC Lodijke bevinden de babygroepen zich aan het babyplein. De peutergroepen bevinden zich aan het peuterplein.

6.3 Achterwachtregeling

Voor de gevallen dat een medewerker alleen in een gebouw is, hebben alle locaties een achterwachtregeling opgesteld. Deze achterwachtregeling is opgenomen in hun veiligheid-en gezondheidsbeleid. Binnen IKC Lodijke fungeren de assistent leidinggevende en de vestigingsmanager als centrale achterwacht. Zij zijn tijdens kantooruren aanwezig en kunnen binnen 15 minuten op de locatie aanwezig zijn. Alle pedagogisch medewerkers zijn in het bezit van de telefoonnummers waarop zij te bereiken zijn.

6.4 Meldcode kindermishandeling

LPS Kinderopvang heeft een meldcode kindermishandeling opgesteld die voldoet aan de vereiste eisen.

In deze meldcode is ook specifiek aandacht voor de wijze waarop de pedagogische medewerkers omgaan met vertrouwelijke gegevens.

LPS Kinderopvang is aangesloten bij Augeo. Zij verzorgen E-learningmodules over werken met de meldcode kindermishandeling. Alle pedagogisch medewerkers zijn verplicht deze E-learning te volgen. We werken met aandacht functionarissen kindermishandeling. De meldcode mishandeling staat standaard op de agenda van de teamvergaderingen. Er wordt elk jaar bijscholing voor al onze pedagogisch medewerkers georganiseerd voor de Meldcode Kindermishandeling.



6.5 Kinder EHBO

Al onze medewerkers zijn gecertificeerd voor EHBO voor kinderen. Elk jaar wordt dit item opgenomen in het locatieopleidingsplan.



7 ACCOMMODATIE

Ruimte om te groeien

We willen aansluiten bij de belevingswereld van het kind, kinderen moeten zich kunnen verwonderen, verrijken en experimenteren. Bij LPS Kinderopvang staat spelen en plezier voorop. Spelen is belangrijk voor hun ontwikkeling. Hiervoor hebben kinderen speelruimte nodig, een leefomgeving waar ze de ruimte krijgen hun nieuwsgierigheid te volgen en zich optimaal te ontwikkelen en te groeien.

7.1 Rijke speelleeromgeving

Binnen Kinderopvang Lodijke wordt veel aandacht aan de indeling en inrichting van alle binnen- en buitenruimtes met divers materiaal. De ruimtes moeten enerzijds rust en veiligheid bieden, maar zijn ook uitdagend. Ze prikkelen de nieuwsgierigheid en creativiteit van het kind.

7.1.1 Binnenruimte

Bij de inrichting van onze groepsruimtes is rekening gehouden met de veiligheid van alle kinderen en daarnaast met een van de doelstellingen van het kinderdagverblijf: de individuele ontplooiingsmogelijkheid van het kind. Ook hebben we de ruimtes zo ingericht dat onze kinderen heel veel zelf kunnen, zonder de hulp van de pedagogisch medewerkers.

De ruimtes zijn overzichtelijk, prikkelend, stimulerend en stralen een gezellige en huiselijke sfeer uit. Tevens is er veel aandacht besteed aan de veiligheid van de diverse ruimten. De ruimte is zodanig ingericht dat alle kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Voor de peuters wordt de ruimte in de sfeer van het thema welke op dat moment aan de orde is ingericht. Er wordt gewerkt in diverse hoeken. Er is een huishoek, een creatieve/knutsel hoek, een hoek waar de kinderen zelf ontwikkelingsmateriaal en puzzels kunnen pakken, er is een blokken/bouwhoek, een leeshoek. Tot slot is er een verteltafel waar we materialen vinden die betrekking hebben op het thema. De materialen in de ruimten zijn geschikt voor verschillende leeftijdsgroepen. De pedagogisch medewerkers letten erop dat materiaal veilig, interessant afwisselend en geschikt voor alleen- en samenspel is.

De babyruimten zijn voorzien van een grondbox waar kinderen in een afgesloten binnenruimte veilig kunnen bewegen. Ook kan er door de babygroepen dagelijks gebruik worden gemaakt van de speelzaal (oudbouw) grenzend aan het babyplein.

De peutergroepen hebben een eigen speelleerplein naast de vaste stamgroepen. Ook maken zij gebruik van de 2 speelzalen in het gebouw.

7.1.2 Buitenruimte

Ook bij de inrichting van onze buitenruimtes is rekening gehouden met de veiligheid van alle kinderen. Onze buitenruimtes grenzen allemaal aan onze dagopvanglocaties. De buitenruimtes zijn omringd door een afgesloten hek, zodat de kinderen niet de weg op kunnen. De kinderen gaan altijd onder begeleiding van een pedagogisch medewerker naar buiten. De groepen spelen alleen of gezamenlijk buiten. De buitenruimte is voor iedere leeftijd uitdagend en natuurlijk ingericht en biedt volop ruimte voor exploratie.

De babygroepen hebben een afgesloten babyspeeltuin grenzend aan het schoolplein.

De peutergroepen spelen alleen of met de kleutergroepen buiten. Om de buitenruimte staat een hek. De poorten zijn voorzien van een beveiligingsslot. De peutergroepen hebben een eigen berging voor het buitenmateriaal.



8 OUDERRECHT

8.1 Informatie-uitwisseling

Contacten met ouders zijn van belang om de opvoedings- en opvangsituatie van thuis en de kinderdagopvang zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen. Voor een kind biedt het meer structuur en duidelijkheid als dagopvang en thuis zoveel mogelijk op elkaar afgestemd is. Als dit niet het geval is, kan dit problemen voor het kind opleveren, thuis of op de kinderdagopvang. Wanneer ouders en pedagogisch medewerkers met elkaar communiceren, kan dit problemen voorkomen.

Het eerste contact met ouders is tijdens een rondleiding. In dit gesprek gaat het met name voor de ouders om het kennismaken met de dagopvang. Wanneer er een plaatsingsovereenkomst is afgesloten, worden de ouders en het kind uitgenodigd voor een intakegesprek. In dit gesprek komen onder andere de volgende aspecten aan de orde:

- Persoonlijke gegevens
- Beknopte informatie over de organisatie, zoals:
- Doelstellingen
- Huisregels
- Pedagogisch beleid
- Rondleiding
- Vragen van ouders

Een belangrijk moment van informatie-uitwisseling is als de ouders hun kind ophalen bij de kinderdagopvang. Dan geven de pedagogisch medewerkers aan hoe het die dag gegaan is. Het kan zijn dat er geen bijzonderheden zijn, maar het kan ook gebeuren dat er wel iets voorgevallen is waarvan de ouders op de hoogte moeten zijn.

Het uitwisselen van informatie met ouders is van essentieel belang voor het welzijn van het kind.

Deze dagelijkse contacten zijn over het algemeen vrij kort, daarom is het altijd mogelijk voor zowel ouders als pedagogisch medewerkers een aparte afspraak te maken om te praten over het kind. Binnen de kinderopvang werken we met het ouderportal KidsVision.

8.2 De Oudercommissie

Binnen de kinderopvang is het hebben van een oudercommissie verplicht. LPS- Kinderopvang heeft een actieve Centrale oudercommissie (COC) en lokale oudercommissies (IOC). LPS Kinderopvang hanteert een gezamenlijk reglement voor zowel de LOC als de COC. In dit reglement ligt vast hoe de OC en LPS Kinderopvang samenwerken om de kwaliteit van de opvang te behouden en te verbeteren.

De OC denkt actief mee over:

Het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd

Voedingsaangelegenheden van algemene aard

Het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid en gezondheid

De openingstijden

Het beleid m.b.t. het aanbieden van voorschoolse educatie

De vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten

Wijziging van de prijs van kinderopvang

8.3 Klachtenregeling

LPS Kinderopvang maakt elk jaar een klachtenjaarverslag. Dit verslag wordt besproken met de Centrale Oudercommissie. (C-OC). De C-OC behartigt de belangen van ouder(s)/ verzorgers en kinderen. Het biedt ouder(s)/verzorgers de gelegenheid mee te praten over een aantal beleidszaken.

In samenspraak met de ouder(s)/verzorgers streeft LPS- Kinderopvang naar een organisatie die recht doet aan de belangen van ouder(s)/verzorgers. Dat wil zeggen enerzijds naar kwalitatief goed opvang en anderzijds naar een organisatie met een verantwoorde bedrijfsvoering.



In het klachtenverslag maakt LPS Kinderopvang bekend wat er rondom klachten en klachtrecht in het afgelopen jaar is gebeurd binnen haar organisatie.

LPS Kinderopvang streeft ernaar klachten in onderling overleg met ouder(s)/verzorgers zo goed mogelijk op te lossen. Er wordt in het kort beschreven welke regelingen er zijn en hoe hiervan gebruik gemaakt is door ouder(s)/verzorgers. Door een heldere procedure vertrouwt LPS Kinderopvang erop dat ouder(s)/verzorgers zich uitgenodigd voelen om hun ongenoegen te uiten, er voldoende gelegenheid is om hun klachten te bespreken en naar tevredenheid op te lossen.

De mening van de klant is leidend voor de vaststelling van de doorlopen stappen binnen de klachtenprocedure van LPS Kinderopvang. Een ouder/verzorger beslist zelf of hij een klacht indient, bepaalt zelf de inhoud van de klacht en de afhandeling wordt altijd teruggekoppeld aan de ouder.

LPS Kinderopvang heeft hiervoor de volgende mogelijkheden:

LPS Kinderopvang heeft een interne klachtenregeling opgezet hoe om te gaan met klachten

LPS Kinderopvang is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang.

Stappenplan bij binnenkomende klacht:

- Stap 1: bespreken met betrokken medewerker
- Stap 2: niet opgelost, dan naar de leidinggevende
- Stap 3: niet opgelost, dan naar directie
- Stap 4: niet naar tevredenheid opgelost dan: voorleggen aan klachtenkamer van de Geschillencommissie.

Klachtenprocedures

Interne klachtenprocedure

Bij aanvang van de opvang wordt de ouder geïnformeerd over de klachtenprocedure van LPS Kinderopvang. Een klacht kan door de ouder(s)/verzorgers mondeling maar ook schriftelijk kenbaar worden gemaakt. Dit kan door middel van het invullen van het klachtenformulier op de website van LPS: www.lowysporquin.nl. Het klachtenreglement is ook te vinden op de website van LPS.

Externe klachtenprocedure

Zijn ouders niet tevreden over de oplossing die hen is aangeboden door LPS Kinderopvang, dan kunnen zij in extern een klacht indienen bij een onafhankelijke klachtencommissie; de Geschillencommissie Kinderopvang. Hoewel ouder(s)/verzorgers zich wettelijk gezien direct mogen wenden tot deze commissie, geeft LPS-Kinderopvang er de voorkeur aan dat klachten eerst intern met de ouder(s)/verzorgers besproken worden en zo mogelijk worden opgelost.